

# Pressemeldung

## Neuer Ausbildungsrekord bei Gottwald Port Technology – 20 neue Auszubildende zum 01. September 2005

*Düsseldorf, 01. September 2005* – Kontinuität und Wachstum, der Erhalt und die Schaffung von Arbeitsplätzen gehören seit jeher zum Selbstverständnis von Gottwald Port Technology. Allein in den letzten viereinhalb Jahren hat der in Düsseldorf-Benrath ansässige Kran- und Anlagenbauer seine Mitarbeiterzahl um 170 aufgestockt. Zum 1. September 2005 wurden jetzt insgesamt 20 neue Auszubildende in zehn Ausbildungsberufen eingestellt – ein neuer Rekord in der Ausbildungsbilanz bei Gottwald. Das Unternehmen, das eine weltweit führende Stellung bei Hafemobilkränen für den Umschlag von Containern und Schüttgütern sowie in der Hafenlogistik inne hat, setzt damit einmal mehr positive Signale für wirtschaftliche Kontinuität und Arbeitsplätze am Standort Düsseldorf.

„Mit dem nochmals erweiterten Lehrstellenangebot wollen wir unserer Verantwortung für den lokalen Arbeitsmarkt noch stärker nachkommen und dazu beitragen, dass möglichst viele Schulabgänger, die eine berufliche Ausbildung anstreben, eine Lehrstelle erhalten“, erklärte Personalleiter Hans-Gerd Marks, der die jungen Leute gemeinsam mit Dirk Kießling, dem Sprecher der Geschäftsführung von Gottwald Port Technology, am 1. September 2005 in Düsseldorf-Benrath begrüßte.

### **Breites Ausbildungsspektrum und neue Berufsbilder**

Im Einzelnen handelt es sich um Ausbildungsplätze für Konstruktionsmechaniker/in für die Einsatzgebiete Schweißtechnik sowie Stahl- und Metallbau, Industriemechaniker/in Einsatzgebiet Maschinen- und Anlagenbau, Zerspanungsmechaniker/in der Einsatzgebiete Fräsmaschinensysteme bzw. Drehmaschinensysteme, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Industriekaufleute sowie Technische Zeichner. Erstmals wird in den neuen Berufsbildern Fachkraft für Lagerlogistik und Mechatroniker/in ausgebildet. Mit diesem breiten Spektrum zählt Gottwald zu den bedeutendsten Ausbildungs-Unternehmen im Raum Düsseldorf.

### **Qualifizierte Ausbildung – Chancen für junge Menschen**

Die Lehrstellen waren sehr begehrt. Die 20 jungen Frauen und Männer wurden aus rund 200 Bewerbungen ausgesucht, die aus dem Großraum Düsseldorf, dem Niederbergischen und dem nahen Ruhrgebiet eingingen. Kein Wunder, denn es hat sich herumgesprochen: Die Berufsausbildung bei Gottwald hat Niveau. Die Kombination zwischen Theorie und Praxis in der Ausbildung, wie sie bei Gottwald umgesetzt wird, hat sich bewährt. So werden Neuzugänge beispielsweise im ersten Jahr in dem Ausbildungs-Qualifizierungs-Zentrum Düsseldorf (AQZ) ausgebildet, welches auf dem Werksgelände von Gottwald beheimatet ist.

Derzeit beschäftigt Gottwald Port Technology 54 Auszubildende. Marks: „Wir bilden für den Eigenbedarf aus, um den hohen Qualitätsstandard bei Gottwald zu sichern und auch langfristig über ausreichend Fachleute zu verfügen.“ Auch in diesem Jahr ist der Anteil der Auszubildenden mit Hauptschulabschluss wieder besonders hoch. Der Kran- und Anlagenbauer legt im Rahmen seiner Ausbildungsinitiative großen Wert darauf, insbesondere bei den gewerblichen Ausbildungsgängen auch Hauptschülern mit gutem Abschluss eine Chance zu geben. Gleichzeitig ermuntert Gottwald aber auch qualifizierte Realschüler und Gymnasiasten, sich für die angebotenen Ausbildungsgänge zu bewerben. „Die Ausbildung auf hohem Niveau in unserem Werk bietet beste Voraussetzungen, später einen zukunftsfähigen Arbeitsplatz zu finden. Besonders in den technischen Berufen wird in vielen Unternehmen dringend qualifizierter Nachwuchs benötigt“, so Marks.

### **Mitarbeiter sind das Rückgrat von Gottwald**

Während die neuen Auszubildenden sich auf ihre ersten Schritte in das Berufsleben freuen, geht es bei Gottwald schon an die Planung für die Ausbildungsplätze für das nächste Jahr. „Uns liegt die Ausbildung junger Menschen sehr am Herzen“, erklärte Dirk Kießling, seit 01.01.2005 Sprecher der Geschäftsführung. „Wir empfinden die Ausbildung von Nachwuchs als gesellschaftliche Verpflichtung, der wir uns als weltweit tätiges und erfolgreiches Unternehmen stellen müssen. Mit einem Umsatz von 195 Millionen Euro war das Geschäftsjahr 2003/2004 für unser Unternehmen ein hervorragendes Jahr. Und unsere Prognose für das Ende September auslaufende Geschäftsjahr 2004/2005 liegt bei rund 240 Millionen Euro. Diese erfreuliche Entwicklung in einem Umfeld immer schärfer werdenden Wettbewerbs ist selbstverständlich auch unseren Mitarbeitern zu verdanken, die sich einmal mehr durch außerordentliches Engagement auszeichneten.“

## **Über das Unternehmen Gottwald Port Technology GmbH**

Gottwald Port Technology GmbH mit Sitz in Düsseldorf ist weltweit führender Anbieter von Hafemobilkränen. Darüber hinaus bietet das Unternehmen zahlreiche Dienstleistungen und Produkte im Bereich der Hafenlogistik. Das Spektrum beinhaltet u.a. Consultingleistungen, Software und Projektmanagement sowie automatisierte Transportfahrzeuge und Stapelkrane sowie Fachwerkportalkrane. Gottwald Port Technology beschäftigt inklusive seiner 54 Auszubildenden 730 Mitarbeiter und erzielte im Geschäftsjahr 2003/2004 (30.09.) einen Umsatz von 195 Millionen Euro. Für das Geschäftsjahr 2004/2005 wird ein Umsatz von 240 Millionen Euro erwartet.

Zusätzliche Informationen erteilt:

**Gottwald Port Technology GmbH**

Postfach 18 03 43 • 40570 Düsseldorf

Peter Klein

Tel.: +49 (0)211 7102-355 • Fax: +49 (0)211 7102-660

Mobil: +49 (0)173 722 10 74

[peter.klein@gottwald.com](mailto:peter.klein@gottwald.com)